

ردیف	الویت‌های پژوهشی پایان نامه‌های کارشناسی ارشد و رساله دکتری شرکت ملی صنایع پتروشیمی ۱۳۹۵-۱۳۹۴
۱	پایش و الگوبرداری سالانه شرکت‌های پتروشیمی مطرح جهان در حوزه منابع انسانی و تجزیه و تحلیل مسائل مهم و بومی سازی ابتکارها و اقدامات عملی آن‌ها در این حوزه و انتقال نتایج به واحدهای ذی‌ربط برای بهره‌گیری در برنامه‌ریزی‌های آن‌ها
۲	آسیب شناسی نظام مدیریت عملکرد در صنعت پتروشیمی (همگام با تحولات مرتبط با پیاده سازی اصل ۴۴ و واگذاری شرکت‌های دولتی)
۳	ارایه الگوی توسعه و بالندگی مدیریت مدیران و تدوین مدل شایستگی مشاغل سطوح عالی و میانی صنعت پتروشیمی
۴	بررسی عوامل موثر بر یادگیری سازمانی (موانع یادگیری سازمانی) در کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۵	بررسی فرهنگ سازمانی رایج شرکت ملی صنایع پتروشیمی به تفکیک شرکتهای همکار و تعیین میزان تاثیر آن بر کارایی و عملکرد سازمان
۶	امکان‌سنجی ایجاد پایگاه اطلاعاتی شغل و شاغل و مرتبط کردن آن با نظام جامع اطلاعات منابع انسانی در صنعت پتروشیمی
۷	طراحی و پیاده‌سازی نظام انگیزشی جامع و مرتبط کردن آن با نظام ارزیابی عملکرد
۸	بهبینه کاوی و مطالعه تطبیقی نظام جبران خدمات شرکت‌های پتروشیمیایی به منظور مقایسه با میزان رضایت کارکنان از خدمات رفاهی و درمانی و ارائه الگوی بومی مطلوب برای صنعت پتروشیمی
۹	بررسی ادواری فرهنگ سازمانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی و بهینه سازی آن در مسیر اهداف برنامه‌های به روز شده صنعت پتروشیمی
۱۰	بررسی رابطه سبک رهبری و فضای سازمانی با بهره‌وری عملکرد مدیران
۱۱	آسیب شناسی خصوصی سازی در صنعت پتروشیمی و راه کارهای برون رفت از چالش‌ها و مشکلات
۱۲	بررسی شاخص‌های بهداشت روانی کارکنان و شناسایی عوامل مؤثر بر آن در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۳	بررسی ارتباط فشارآورهای شغلی، سلامت عمومی و رضایت‌مندی شغلی در کارکنان شرکت پتروشیمی
۱۴	طراحی الگوی آموزش مدیران شرکت ملی صنایع پتروشیمی بر مبنای شایستگی
۱۵	طراحی الگوی شایستگی مدیران میانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۶	بررسی تأثیر خصوصی‌سازی بر منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی و تعیین الزامات اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی
۱۷	مستندسازی تجارب خصوصی‌سازی صنعت پتروشیمی در حوزه منابع انسانی
۱۸	آسیب‌شناسی مدیریت منابع انسانی با تاکید بر نظام ارزشیابی عملکرد
۱۹	طراحی و تبیین مدل سنجش اثر بخشی سیستم آموزش بر مبنای استراتژی‌های منابع
۲۰	گونه شناسی استراتژی منابع انسانی در پرتو سازگاری استراتژی، فرهنگ و ساختار سازمانی در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۲۱	بررسی راهکارهای ماندگاری نیروی انسانی در سطح شرکت ملی پتروشیمی مبتنی بر نظریه‌های انگیزشی و شاخص‌های افزایش مدت ماندگاری
۲۲	بررسی میزان استرس شغلی و تاثیر آن در کاهش عملکرد فردی
۲۳	شناسایی عوامل موثر بر مناسبات اداری سالم و ایجاد همدلی سازمان
۲۴	نقش کانون‌های تفکر در بهبود فعالیت‌های توسعه منابع انسانی
۲۵	بررسی میزان فرسودگی شغلی و گرایش به روزمرگی و راهکارهای کاهش فرسودگی شغلی
۲۶	بررسی راهکارهای افزایش علاقه‌مندی به کار و تعلق خاطر سازمانی
۲۷	بررسی راهکارهای ایجاد علاقه به کار مشارکتی (جمعی) و جلوگیری از انزوای طلبی
۲۸	بررسی روش‌های کاهش تعارض‌های کار- خانواده در کارکنان
۲۹	تاثیر سبک رهبری مدیران صنعت پتروشیمی بر توانمندی‌سازی نیروی انسانی
۳۰	ارائه مدل مبتنی بر مدل‌های ریاضی، مفهومی و .... به منظور بررسی اثر بخشی دوره‌های آموزشی
۳۱	ارائه مدل‌های مبتنی بر مدل تعالی سازمانی ( به صورت تلفیقی ) جهت شناسایی دوره‌های آموزشی کارمندان به ویژه مدیران
۳۲	بررسی تکنیک‌های ارگونومی و کاربرد آن در جانمایی سازمان
۳۳	بررسی میزان تاثیر ارگونومی در بهره‌وری کارکنان
۳۴	تاثیر سرمایه‌های اجتماعی بر نوآوری سازمان

ردیف	الویت‌های پژوهشی پایان نامه‌های کارشناسی ارشد و رساله دکتری شرکت ملی صنایع پتروشیمی ۱۳۹۴-۱۳۹۵
۳۵	مدیریت تعارض و تاثیر آن بر بهره‌وری کارکنان
۳۶	چالش‌های پیش روی اجرای جانشین پروری در سازمان
۳۷	بررسی راهکارهای گسترش نشاط عمومی و انگیزه در فعالیتهای سازمانی
۳۸	طراحی و اعتباریابی مدل مرکز ارزیابی و توسعه مدیران در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۳۹	بررسی تاثیر برنامه‌ریزی عملکرد در افزایش بهره‌وری نیروی انسانی و سازمانی
۴۰	ارائه الگوی کاربردی توسعه مربیگری در سازمان
۴۱	ارائه الگوی طراحی مسیرهای شغلی و برنامه‌ریزی کار راهه برای کارکنان پتروشیمی
۴۲	آسیب شناسی مدیریت عملکرد در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۴۳	ارائه الگوی سنجش بازگشت سرمایه در آموزش
۴۴	طراحی الگوی محیط یادگیری در پتروشیمی
۴۵	بررسی و امکان سنجی کاربرد روش‌های نوین یادگیری در پتروشیمی
۴۶	طراحی الگوی نظام جامع آموزش و یادگیری
۴۷	طراحی الگوی مدیریت استعداد در پتروشیمی
۴۸	طراحی و استقرار روش‌های نوین پرورش مدیریت
۴۹	مقایسه تطبیقی کارکردهای منابع انسانی پتروشیمی با شرکت‌های سرآمد حوزه انرژی در دنیا
۵۰	بررسی نقش صنعت پتروشیمی در بهبود شاخص‌های توسعه جنسیتی کشور
۵۱	بررسی عوامل موثر بر ارتقاء مهارت‌های مدیریتی زنان شاغل در صنعت پتروشیمی
۵۲	بررسی نگرش کارکنان نسبت به توانمندی‌ها و شایستگی‌های مدیریتی زنان شاغل در صنعت پتروشیمی
۵۳	بررسی عوامل موثر بر ایجاد تعادل بین کار و زندگی کارکنان صنعت پتروشیمی (با رویکرد مقایسه‌ای زنان و مردان)
۵۴	بررسی عوامل موثر و راه‌کارهای پیشگیری از بروز فرسودگی شغلی به ویژه کارکنان زن صنعت پتروشیمی
۵۵	بررسی چالش‌های آتی مابین شرکتهای واگذار شده وزارت نفت و صندوق بازنشستگی کارکنان صنعت نفت
۵۶	بررسی تبعات تعویض صندوق بازنشستگی وزارت نفت کارکنان شرکتهای واگذار شده به سازمان تامین اجتماعی
۵۷	بررسی مقایسه‌ای فرایند(نحوه) رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان شرکتهای و سازمانهای واگذار شده به بخش غیر دولتی و خصوصی (کارمند و کارگر)
۵۸	بررسی نقش حاکمیتی دولت پس از اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و احیای آن از دیدگاه حقوق عمومی
۵۹	بررسی چالش‌های اصل ۴۴ (ق. ا.ج.ا) در حوزه منابع انسانی بخصوص عدم بستر سازی مناسب قانونی و مقرراتی در نحوه رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان شرکتهای دولتی واگذار شده به بخش غیردولتی و خصوصی
۶۰	بررسی ارتباط بین صدا و نرخ بروز حوادث در مناطق عملیاتی
۶۱	تعیین صرفه اقتصادی در اعمال کنترل های مهندسی
۶۲	ارزیابی ریسک مواجهه با مواد شیمیایی در مجتمع های پتروشیمی
۶۳	مقایسه نقش تاثیر گذاری کنترل‌های مهندسی، مدیریتی، آموزش و وسایل حفاظت فردی در کنترل آلاینده‌های محیط کار
۶۴	بررسی هزینه‌های مستقیم و غیر مستقیم ایجاد بیماریهای ناشی از کار
۶۵	بررسی KAP (آگاهی، نگرش و عملکرد) مدیران و شاغلین صنعت پتروشیمی (در انجام معاینات شغلی و پیشگیری از ابتلا به بیماریهای شغلی، رعایت اصول بهداشت حرفه‌ای)
۶۶	شناسایی عوامل اصلی تشدید کننده مشکلات روانی در محیط‌های کاری
۶۷	تعیین و بررسی علل غیبت‌های کار ناشی از کار
۶۸	مقایسه اقتصادی (هزینه فایده) بهداشت صنعتی در محیط‌های کاری در یکی از مجتمع‌های پتروشیمی

ردیف	الویت‌های پژوهشی پایان نامه‌های کارشناسی ارشد و رساله دکتری شرکت ملی صنایع پتروشیمی ۱۳۹۵-۱۳۹۴
۶۹	بررسی تناسب بار کاری وظایف محوله
۷۰	بررسی راهکارهای ارتقای رضایت شغلی کارکنان
۷۱	بررسی اثربخشی مداخلات آموزشی و پیشگیرانه جهت کاهش رفتارهای نایمن
۷۲	بررسی وضعیت کیفیت هوای محیط کار و ارتباط آن با بهره‌وری
۷۳	بررسی شیوه‌های ارزیابی و ارتباط آن با بهره‌وری و نظام سلامت کارکنان
۷۴	ارائه الگوهای انگیزشی در جلب مشارکت کارکنان جهت ارتقاء سلامت کارکنان و بهره‌وری
۷۵	بررسی استرس‌های شغلی و ارائه راهکارهای بهبود
۷۶	بررسی سیستم مدیریت تامین و تخصیص منابع مالی در سلامت کارکنان
۷۷	بررسی نقش آموزش در ارتقاء سلامت کارکنان
۷۸	بررسی عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت شاغلین
۷۹	بررسی هزینه‌های مستقیم و غیر مستقیم ایجاد بیماری‌های ناشی از کار
۸۰	بررسی آگاهی، نگرش و عملکرد مدیران در ارتقاء سلامت کارکنان
۸۱	بررسی و تعیین علل غیبت‌های ناشی از کار
۸۲	فرصت‌ها و تهدیدها و چالش‌های خصوصی سازی در صنعت پتروشیمی و تاثیر آن بر اقتصاد و روابط اجتماعی با توجه به ساختار فرهنگی موجود
۸۳	طراحی مدل های مدیریت بهره‌وری سبز به‌ویژه در مناطق عملی و ماهشهر
۸۴	تبیین مولفه‌های مدل مدیریت انرژی در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۸۵	مطالعه تطبیقی نظام پیشنهادها در کشورهای عضو APO و ارائه الگوی مناسب برای شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۸۶	نهادینه سازی نظام پیشنهادها در شرکتهای تابعه شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت‌های نفتی و ارائه مدل مناسب ویژه شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۸۷	بررسی راهکارهای مشارکت شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سرمایه‌گذاری مشترک با شرکت‌های بین المللی با عنایت به الزامات سیاست‌های کلی اصل ۴۴
۸۸	بررسی روش‌های تامین مالی و ارائه تضامین مناسب مرتبط با مشارکت‌ها و کنسرسیوم‌های بین المللی در بخش خصوصی صنعت پتروشیمی
۸۹	بررسی آثار حقوقی مترتب بر صنعت پتروشیمی پس از الحاق به سازمان تجارت جهانی
۹۰	تبیین تعارضات قراردادی و قانونی مشارکت‌های پتروشیمی در عرصه بین‌الملل به هنگام ایجاد شخصیت حقوقی مستقل از صاحبان مشارکت
۹۱	بررسی ویژگی‌های فیزیولوژیکی و آنترپومتریکی مردان و زنان ورزشکار شرکت ملی صنایع پتروشیمی در رشته‌های مختلف ورزشی
۹۲	تعیین روش‌های توسعه ورزش در بین بانوان شرکت ملی صنایع پتروشیمی و شناسایی چالش‌های مربوط به آن
۹۳	بررسی رابطه بین میزان تحصیلات، موفقیت و مشارکت ورزشی کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۹۴	ارزیابی عملکرد مربیان ورزشی شرکت ملی صنایع پتروشیمی از نظر فعالیت‌های مؤثر مربیگری در امر ورزش قهرمانی
۹۵	بررسی علل فقر حرکتی در کارکنان مرد و زن شرکت ملی صنایع پتروشیمی و ارائه راهکارهای عملیاتی
۹۶	تعیین اثربخشی تکنیک‌های رفتاری و شناختی و کاهش اضطراب کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۹۷	تحلیل موانع مشارکت کارکنان مرد و زن شرکت ملی صنایع پتروشیمی در فعالیت‌های بدنی و ارائه راهکارهای اجرایی
۹۸	تدوین طرح جامع سیاست‌ها و رویکردهای نهادینه‌سازی فرهنگ اخلاق مدار در ورزش شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۹۹	بررسی نقش ورزش در سبک زندگی کارکنان مرد و زن شرکت ملی صنایع پتروشیمی بر مبنای الگوی اسلامی ایرانی
۱۰۰	مشکلات و چالش‌های اخلاقی در ورزش قهرمانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۰۱	راهکارهای توسعه ورزش همگانی و قهرمانی بانوان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۰۲	شناسایی عوامل مؤثر بر رشد و توسعه ورزش همگانی در بین زنان شاغل در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۰۳	تدوین شاخصهای فیزیولوژیکی برای پایش عملکرد ورزشی قهرمانان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۰۴	بررسی عوامل مؤثر بر بحران‌های ورزشی و روش پیشگیری از آنها

ردیف	الویت‌های پژوهشی پایان نامه‌های کارشناسی ارشد و رساله دکتری شرکت ملی صنایع پتروشیمی ۱۳۹۵-۱۳۹۴
۱۰۵	روشهای توسعه رفتار اخلاقی در میادین ورزشی و ارائه راهکارهای موثر
۱۰۶	مطالعه علل و عوامل بروز رفتار پرخاشگرانه در المپیادها و مسابقات ورزشی
۱۰۷	مقایسه مولفه‌های رضایتمندی ورزشکاران در دفتر مرکزی پتروشیمی و شرکت‌های تابعه
۱۰۸	نقش تبلیغات رسانه‌ای بر رفتار شهروندان در مصرف بهینه آب (از منظر کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی)
۱۰۹	نقش تبلیغات رسانه‌ای بر سبک زندگی کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۱۰	تحلیل کارایی عملکرد منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۱۱	تأثیر تحلیل رفتگی سرپرستان در امنیت روانی و نزاکت کارکنان (مطالعه موردی شرکت ملی صنایع پتروشیمی)
۱۱۲	شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر رضایت شغلی، شایسته سالاری، جانشینی با استفاده از روش تصمیم‌گیری چند معیاره
۱۱۳	طراحی و آزمون الگویی از پیشایندها و پیامدهای سبک رهبری قابل اعتماد در کارکنان
۱۱۴	بررسی تأثیر نیمرخ جانشین پروری شفاف بر چابکی سازمان و تعهد سازمانی کارکنان
۱۱۵	شناسایی رابطه عوامل موثر ساختار سازمانی بر تحول سازمانی شرکت‌های دولتی
۱۱۶	تأثیر ارتباطات بین فردی و سازمانی مدیران بر چابکی سازمان و اعتماد کارکنان
۱۱۷	بررسی عوامل موثر بر اخلاق حرفه‌ای کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۱۸	نقش روابط عمومی در همگرایی کارکنان
۱۱۹	نقش مقررات در چابک سازی سازمان
۱۲۰	بررسی الزامات قانونی و نظام تشویقی بر اجرای الزامات ابلاغ شده در شرکت‌های خصوصی
۱۲۱	بررسی نقش آموزش‌های موثر و فراگیر در کاهش حوادث و بحران‌ها
۱۲۲	بررسی نقش مدیریت HSE و پدافند غیرعامل و مدیریت بحران در بعد رفتارهای انسانی
۱۲۳	بررسی و ارائه راهکارهای مناسب کنترل بحران‌های ناشی از ریزش و تعدیل نیروی انسانی
۱۲۴	طراحی الگوی آماده سازی پرسنل جهت رویارویی با تغییرات شغلی و جلوگیری از ایجاد شوک‌های بحرانی در کارکنان
۱۲۵	نقش فرهنگ در حوزه پدافند غیرعامل و مدیریت بحران و ارتباط آن با کاهش اثرات حوادث و بحران‌ها
۱۲۶	بررسی بحران‌های دو منطقه ماهشهر و عسلویه و ارائه طرح جامع مدیریت آنها
۱۲۷	میزان رضایتمندی شغلی و تأثیر آن بر فعالیت های HSE
۱۲۸	نقش فرهنگ در حوزه HSE و ارتباط آن با کاهش حوادث
۱۲۹	بررسی نقش پیمانکاران در رفتار پرسنل در جهت کاهش حوادث
۱۳۰	شناسایی عوامل موثر در افزایش اعتقاد و باور مدیران در مباحث HSE
۱۳۱	بررسی روش‌های بهینه سازی مصرف انرژی در صنعت پتروشیمی
۱۳۲	بررسی نقش سازمان‌های توسعه‌ای در توسعه صنعت پتروشیمی
۱۳۳	بهینه‌سازی سازمان‌های توسعه‌ای برتر جهانی و منطقه‌ای
۱۳۴	بررسی تأثیر خصوصی سازی بر بهره‌وری شرکت‌های پتروشیمی
۱۳۵	تأثیر بررسی نقش پتروشیمی به عنوان درگاه توسعه صنعتی ایران و کاهش خام فروشی
۱۳۶	بررسی بهینه‌ترین راه مصرف گاز طبیعی در ایران
۱۳۷	بررسی روش‌های تامین مالی طرح‌های پتروشیمی
۱۳۸	طراحی و ارائه مدل همراستایی فناوری اطلاعات و کسب و کار در شرکت‌های دانش بنیان